

Принято на общем собрании работников
Протокол № 2
от 25.08.2021

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего
МБДОУ д/с № 12
№89-ОД от «31» 08.2021
_____ Сухих Г.А.

Положение об общем собрании работников МБДОУ д/с №12

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24 марта 2021 года, Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями на 15 октября 2020 года, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №12 (далее – МБДОУ д/с № 12).
- 1.1. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ д/с № 12 (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ д/с № 12.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МБДОУ д/с № 12 в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4. Членами Общего собрания являются все работники МБДОУ д/с № 12. К работникам относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
- 1.5. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.
- 1.6. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.7. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.
- 1.8. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ д/с № 12, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.
- 1.9. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом МБДОУ д/с № 12.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ д/с №12 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Общее собрание является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных

- аспектов деятельности МБДОУ д/с №12;
- помощь администрации в разработке локальных актов МБДОУ д/с №12;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБДОУ д/с №12;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБДОУ д/с №12, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБДОУ д/с №12;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МБДОУ д/с №12;
- внесение предложений о поощрении работников МБДОУ д/с №12;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБДОУ д/с №12 и повышения качества оказываемых образовательных услуг;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке вышестоящими органами деятельности учреждения и отчетами о мероприятиях по устранению недостатков в его работе;
- принятие локальных актов МБДОУ д/с №12, согласно Устава, включая Устав, Правила внутреннего трудового распорядка;
- участие в разработке и принятие Коллективного договора.

4. Организация управления Общим собранием

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ д/с № 12, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в МБДОУ д/с №12.
- 4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания работников МБДОУ д/с № 12;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает заведующий.
- 4.6. Общее собрание работников МБДОУ д/с № 12 считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива.
- 4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 4.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива МБДОУ д/с № 12.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ д/с № 12;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав, Программу развития и другие локальные акты.
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ д/с №12, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - педагогическим советом и Советом родителей (законных представителей) обучающихся:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета родителей;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета родителей.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ д/с № 12 оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью дошкольного образовательного учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДОУ хранится в документации МБДОУ д/с №12 три года и передается по акту при смене руководителя или передачи в архив.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ д/с №12.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения